

Dr. Cristian DOBRE
coordonator

LEADERSHIP ȘI PSIHOLOGIE DIPLOMATICĂ

-studii de caz-



București
2023

Pagină goală

Dr. Cristian DOBRE

coordonator

LEADERSHIP ȘI PSIHLOGIE DIPLOMATICĂ -STUDII DE CAZ-



**DIPLOMACY, SECURITY AND DEFENCE RESEARCH
ORGANIZATION**

ISBN 978-973-0-39075-9

București, 2023

Pagină goală

Pentru

***Cei ce care fac eforturi să se autodepășească permanent, pentru a
dezvolta societatea românească.***

Note:

- Opiniile exprimate în această lucrare au caracter academic, aparțin în exclusivitate autorilor și nu pot fi atribuite unor instituții ale statului sau utilizate în justiție.
- Contact: dsdro@protonmail.com

Toate drepturile asupra prezentei ediții sunt rezervate editorului lucrării.

Lucrarea nu poate fi copiată, stocată sau transmisă, indiferent prin ce formă, fără acordul prealabil al autorilor care au pus la dispoziție articolele.

Reproducerea unor idei sau pasaje din acest volum se face potrivit legii.

ISBN 978-973-0-39075-9

CUPRINS

| | |
|---|-----|
| Cuvânt înainte | 16 |
| Partea I | |
| PSIHOLOGIE DIPLOMATICĂ – STUDII DE CAZ | |
| Provocări psihologice pentru recrutarea, instruirea și retenția personalului care lucrează în mediul internațional– Cristian DOBRE | 26 |
| Limba franceză – element de bază al diplomației publice franceze - Mariana CONSTANTIN | 50 |
| Diplomația și provocările ei în relația cu lumea musulmană - Gheorghiuța GEORGESCU (BRÎNZEĂ) | 68 |
| Componente psihologice ale dezinformării din mediul online – Alexandra-Maria NICOLESCU | 83 |
| Portretul diplomatului Vespasian PELLA - Alexandra-Ioana OFRIM | 106 |
| Aspecte psihologice privind impactul multiculturalității în misiunile de menținere a păcii sub egida Organizației Națiunilor Unite - Ioana PREOȚESCU | 125 |
| Războiul psihologic și diplomația - Andrei-Theodor VÎLCEA..... | 148 |
| Tehnici de inginerie socială în relațiile internaționale - Andreea-Alexandra GHEȚU (KOVACI) | 171 |
| Diplomația ecologică și psihologia implicării: importanța protejării biodiversității și a mediului natural din România - Andreea-Diana DONE | 183 |

Partea a II-a

PSIHOLOGIA DIPLOMATICĂ ȘI SECURITATEA INTERNAȚIONALĂ

| | |
|--|-----|
| Terorismul în mediul internațional. Aspecte psiho-sociale - Sebastian BĂLĂNICĂ | 208 |
| Aspecte psiho-sociale ale terorismul în mediul internațional - Andrei COPĂCEANU | 237 |
| Agresiunea psihologică implicată de Boko Haram în regiunea Sahel - Cristian-Ionuț COZMEI | 255 |
| Impactul psihologic al atentatelor teroriste de la Paris din noiembrie 2015 - Marius IONESCU | 271 |
| Aspecte psihologice în confruntările strategice din spațiul cibernetice - Mihaela – Ionelia POPESCU | 282 |

Partea a III-a

PSIHOLOGIA DIPLOMATICĂ – VECTOR DE MODERNIZARE A DIPLOMAȚIEI

| | |
|--|-----|
| Elemente generale ale diplomației: noțiuni, izvoarele dreptului diplomatic, misiunile diplomatice - Bogdan-Florin MANEA | 308 |
| Adaptarea la mediul diplomatic – aspecte restrictive și facilitatoare ale adaptării profesionale în mediul diplomatic - Andreea – Monica FLOREA (GÂNGĂ) | 324 |
| Contractele psihologice în domeniul diplomației moderne - Alexandru-Mihai DUMITRU | 347 |

| | |
|--|-----|
| Rolul și utilitatea psihologiei diplomatice în activitatea de relații internaționale: Caracterizarea psihologică a mediului diplomatic | |
| - Valentin George LĂCRARU | 363 |
| Profilul psihologic al diplomatului/consului - Flaviu Florin LUNG | 378 |
| Comunicarea în relațiile internaționale: comunicarea și limbajul în relațiile internaționale - Oana Otilia NICULIȚĂ | 397 |
| Comunicarea și limbajul în relațiile internaționale - Raluca Nicoleta OANCEA | 412 |
| Stresul în mediul diplomatic/al relațiilor internaționale. Modalități de prevenire și combatere a stresului la diplomați - Mihaela-Andreea URȘU (BĂDESCU) | 433 |

Partea a IV-a

APLICAȚII PRACTICE ALE LEADERSHIPULUI

| | |
|--|-----|
| Formarea și dezvoltarea liderilor militari de nivel strategic - Cezar CUCOȘ | 466 |
| Liderul militar de nivel operativ-tactic - Gabriela BUDIANU (LEUȚANU) | 520 |
| Impactul tulburărilor de personalitate asupra abilităților decizionale ale liderului politic - Iulia-Mihaela DRĂGAN | 537 |
| Nevoia leadership-ului în structurile Poliției Române - Cristi Constantin BĂDIȚĂ | 576 |
| Efectele psihologice ale leadershipului toxic din Poliția Română - Vlăduț Mihai COJANU | 595 |

| | |
|---|-----|
| Considerații referitoare la liderul militar în instituțiile militare din sistemul de management al situațiilor de urgență - Iulia NIȚU | 613 |
| Leadership și managementul echipelor multiculturale - Irina-Diana CRISTEA (BUCECEANU) | 627 |
| Leadershipul feminin și provocările acestuia - Elena-Iuliana ENACHE | 646 |
| Motivarea echipei - Elena Mădălina EPURE (DRUGĂ) | 666 |
| Motivarea echipei prin recompense în Poliția Română - Marian Ionuț LUPAȘCU | 681 |
| Leadershipul transformațional: O variantă fiabilă de abordare a actului de conducere în organizațiile publice - Simona Elena POPESCU (CÎRNARU) | 697 |
| Motivarea unui angajat „care își conservă energia” - Maria-Isabela NEDELEA | 719 |
| Lecții din viața liderilor care au schimbat lumea - Cosmin-Viorel ROTARU | 732 |
| Psihologia leadershipului în Serviciul Român de Informații - Iulia-Mihaela DRĂGAN | 761 |
| Leadershipul militar și provocările psihologice ale prezentului - Florentina BLEGU | 827 |
| 50 de metode pentru motivarea personalului din sistemul militar- Septimiu-Mircea PĂUȘAN | 836 |
| Liderii și mediul multicultural- Manuela VÂRLAN | 854 |

SUMARRY

| | |
|---|-----|
| Foreword | 20 |
| Part I | |
| DIPLOMATIC PSYCHOLOGY – CASE STUDIES | |
| Psychological challenges for recruitment, training and retention of personnel who is working in international environment - Cristian DOBRE | 26 |
| The French language – basic element of French public diplomacy - Mariana CONSTANTIN | 50 |
| Diplomacy and its challenges in the relationship with the Muslim world - Gheorghita GEORGESCU (BRÎNZEĂ) | 68 |
| Psychological components of disinformation in the online environment – Alexandra-Maria NICOLESCU | 83 |
| The portrait of the diplomat Vespasian PELLA - Alexandra-Ioana OFRIM | 106 |
| Psychological aspects regarding the impact of multiculturalism in peacekeeping missions under the auspices of the United Nations - Ioana PREOȚESCU | 125 |
| Psychological warfare and diplomacy - Andrei-Theodor VÎLCEA | 148 |
| Social engineering techniques in international relations - Andreea-Alexandra GHEȚU (KOVACI) | 171 |

| | |
|--|------------|
| Ecological diplomacy and the psychology of involvement: the importance of protecting biodiversity and the natural environment in Romania - Andreea-Diana DONE | 183 |
|--|------------|

Part II

DIPLOMATIC PSYCHOLOGY AND INTERNATIONAL SECURITY

| | |
|--|------------|
| Terrorism in the international environment. Psycho-social aspects - Sebastian BĂLĂNICĂ | 208 |
| Psycho-social aspects of terrorism in the international environment - Andrei COPĂCEANU | 237 |
| The psychological aggression involved by Boko Haram in the Sahel region - Cristian-Ionuț COZMEI | 255 |
| The psychological impact of the terrorist attacks in Paris in November 2015 - Marius IONESCU | 271 |
| Psychological aspects in strategic confrontations in cyber space - Mihaela – Ionelia POPESCU | 282 |

Part III

DIPLOMATIC PSYCHOLOGY – VECTOR OF MODERNIZATION OF DIPLOMACY

| | |
|--|------------|
| General elements of diplomacy: notion, sources of diplomatic law, diplomatic missions - Bogdan-Florin MANEA | 308 |
| Adaptation to the diplomatic environment - restrictive and facilitating aspects of the professional adaptation in the diplomatic environment - Andreea - Monica FLOREA (GÂNGĂ) .. | 324 |

| | |
|--|------------|
| Psychological contracts in the field of modern diplomacy - Alexandru-Mihai DUMITRU | 347 |
| The role and usefulness of diplomatic psychology in the activity of international relations: Psychological characterization of the diplomatic environment - Valentin George LĂCRARU | 363 |
| The psychological profile of the diplomat/consul - Flaviu Florin LUNG | 378 |
| Communication in international relations: communication and language in international relations - Oana Otilia NICULIȚĂ | 397 |
| Communication and language in international relations - Raluca Nicoleta OANCEA | 412 |
| Stress in the diplomatic/international relations environment. Ways to prevent and combat stress in diplomats - Mihaela-Andreea URSU (BĂDESCU) | 433 |

Part IV

PRACTICAL APPLICATIONS OF LEADERSHIP

| | |
|--|------------|
| Training and development of strategic level military leaders - Cezar CUCOȘ | 466 |
| The operational-tactical military leader - Gabriela BUDIANU (LEUȚANU) | 520 |
| The impact of personality disorders on the decision-making abilities of the political leader - Iulia-Mihaela DRĂGAN | 537 |
| The need for leadership in the structures of the Romanian Police - Cristi Constantin BĂDIȚĂ | 576 |

| | |
|---|------------|
| The psychological effects of toxic leadership in the Romanian Police - Vlăduț Mihai COJANU | 595 |
| Considerations regarding the military leader in military institutions in The emergency management system - Iulia NIȚU | 613 |
| Leadership and management of multicultural teams - Irina-Diana CRISTEA (BUCECEANU) | 627 |
| Female leadership and its challenges - Elena-Iuliana ENACHE | 646 |
| Team motivation - Elena Mădălina- EPURE (FRIEND) | 666 |
| Team motivation through rewards in the Romanian Police - Marian Ionuț LUPAȘCU | 681 |
| Transformational leadership: A reliable approach to the act of leadership in public organizations - Simona Elena POPESCU (CÎRNARU) | 697 |
| The motivation of an employee "who conserves his energy" - Maria-Isabela NEDELEA | 719 |
| Lessons from the lives of leaders who changed the world - Cosmin-Viorel ROTARU | 732 |
| Psychology of leadership in the Romanian Intelligence Service - Iulia-Mihaela DRĂGAN | 761 |
| Military leadership and the psychological challenges of the present - Florentina BLEGU | 827 |
| 50 methods for motivating personnel in the military system - Septimiu-Mircea PĂUȘAN..... | 836 |
| Leaders and the multicultural environment - Manuela VÂRLAN... | 854 |

Pagină goală

CUVÂNT ÎNAINTE

Stimate Cititor,

Cartea *”Leadership și psihologie diplomatică”* continuă seria unor lucrări pe aceeași temă: *”Psihologie diplomatică”* (2012), *”Aspecte practice-aplicative ale psihologiei diplomatice”* (2021), *”Psihologia diplomatică în acțiune”* (2022) și *”Psihologie. Aplicații practice în conducere și diplomație”* (2022) și supune atenției o serie de aspecte relevante ale psihologiei diplomatice desprinse din viața reală generată de mediul internațional.

Prezentul volum a fost creat la finalul programelor postuniversitare *”Psihologie aplicată în diplomație și relații internaționale”*, respectiv, *”Leadership și competențe manageriale”*, organizate de Facultatea de Psihologie și Științele Educației, Universitatea din București, pe baza contribuției voluntare a autorilor.

Lucrarea își propune să demonstreze, încă odată, locul și rolul psihologiei în gestionarea relațiilor internaționale și în formarea liderilor/managerilor de succes.

Evenimentele recente din arena internațională au demonstrat că este nevoie de lideri puternici și de diplomați bine pregătiți pentru a gestiona provocările Secolului XXI. Contribuția psihologiei la acest demers este fundamentală, deoarece ea ne ajută să înțelegem omul sub toate aspectele sale și să-l pregătim astfel încât să facă față unor crize, războaie și situații

dramatice, pe de o parte și pentru gestionarea optimă a păcii și prosperității, pe de altă parte.

Studiile de caz, analizele, abordările teoretice propuse în această lucrare vin să întărească argumentele enunțate și să arate că Psihologia diplomatică este, acum, mai actuală și imperioasă ca niciodată.

Înțelegerea temeinică a conceptelor specifice psihologiei și aplicarea lor în viața reală, chiar și de personal care nu este neapărat licențiat în psihologie reprezintă în zilele noastre o necesitate. Evident, atunci când este posibil este util să se apeleze la psihologi, care vor ajuta la înțelegerea științifică a realității și la propunerea unor măsuri în consecință.

Lucrarea reprezintă și o invitație generoasă, pentru publicul larg de a înțelege, deopotrivă, atât activitatea diplomatică și mediul internațional, cât și imperativele leadershipului cu scopul de a fi mai adaptat la schimbările sociale, economic, politice și de securitate care se derulează chiar sub ochii noștri.

Apreciem că temele supuse atenției reprezintă tot atâtea provocări intelectuale și subiecte de reflecție referitoare la lumea în care trăim. Considerăm util ca acestea să fie citite cu atenție și trecute prin filtrul analizei cognitive critice a fiecăruia dintre dumneavoastră.

Așadar, cartea ”*Leadership și psihologie diplomatică*” expune, pe parcursul celor patru părți aspecte relevante referitoare la psihologia diplomatică și la leadership, după cum urmează:

În prima parte, intitulată chiar ”Psihologie diplomatică – studii de caz” sunt prezentate o serie de teme inspirate din viața reală, specifice mediului internațional. Astfel, cititorul poate afla elemente despre recrutarea, instruirea și retenția diplomaților, utilizarea unei limbi străine ca instrument diplomatic,

provocări ale diplomației în mediul virtual, elemente despre utilizarea ”ingineriei sociale” în relațiile internaționale și multe altele.

În cea de-a II-a parte, intitulată ”Psihologia diplomatică și securitatea internațională” autorii articolelor au propus teme legate de gestionarea terorismului și agresiunii în mediul internațional.

A treia parte, denumită ”Psihologia diplomatică – vector de modernizare a diplomației” semnalează teme de interes legate de adaptarea la mediul diplomatic, contractele psihologice în mediul diplomatic, profilul psihologic al diplomatului, comunicarea în diplomație și multe altele.

A patra parte, numită ”Aplicații practice ale leadershipului” supune atenției subiecte referitoare la formarea și dezvoltarea liderilor politici, diplomatici, militari, din poliție și din structuri de informații, precum și teme care avertizează cu privire la efectele nefaste ale leadershipului toxic.

Aducem, pe această cale, mulțumiri atât autorilor care au acceptat provocarea de a-și publica viziunea în aceste pagini, cât și echipei care a făcut posibilă apariția acestui volum: prof. univ. dr. Eugen Avram, Dr. Cătălin Radu, Drd. Ștefănuț Roxan, Ing. Simona Herțanu, Psih. pr. Manuela Vârlan, Psih. pr. Adrian-Dumitru Halip, Psih. pr. Andra-Iulia Meșca, Psih. Florentina Blegu și specialist în R.I. Andreea-Diana Done.

Totodată, aducem mulțumirile noastre speciale invitaților de onoare, care ne-au onorat cu prezența pe timpul programului postuniversitar și ne-au inspirat și deschis noi orizonturi de cunoaștere referitoare la diplomație în mod special și la mediul internațional și leadership, în mod general.

Încurajăm, pe această cale ca persoanele care doresc să devină performante și să înțeleagă mai bine lumea în care trăim să studieze fascinantul

domeniu al Psihologiei diplomatice și leadershipului și să aplice în practică cele dobândite la orele de clasă.

Totodată, ne revine plăcerea de a menționa faptul că această lucrare reprezintă un proiect al asociației DIPLOMACY, SECURITY AND DEFENCE RESEARCH ORGANIZATION.

Cartea transmite, totodată, o invitație pentru diplomați, lucrători în domeniul relațiilor internaționale, militari, polițiști, jandarmi, psihologi, lideri, manageri, oameni de afaceri și alți specialiști, ca prin cercetările lor să contribuie la dezvoltarea domeniului ”psihologiei diplomatice”.

Lectură plăcută!

Președintele Asociației

Diplomacy, Security and Defence Research Organization

Dr. Cristian Dobre

București, 2023

PREFACE

Dear Reader,

The book "Leadership and Diplomatic Psychology" continues the series of works on the same theme: "Diplomatic Psychology" (2012), "Practical-Applicative Aspects of Diplomatic Psychology" (2021), "Diplomatic Psychology in Action" (2022), and "Psychology. Practical Applications in Leadership and Diplomacy" (2022) and focuses on a series of relevant aspects of diplomatic psychology taken from real life generated by the international environment.

This volume was created at the end of the postgraduate programs "Applied psychology in diplomacy and international relations", respectively, "Leadership and managerial skills", organized by the Faculty of Psychology and Educational Sciences, University of Bucharest, based on the voluntary contribution of the authors.

The papers aims to demonstrate, once again, the place and role of psychology in the management of international relations and in the training of successful leaders/managers.

Recent events in the international arena have demonstrated the need for strong leaders and well-trained diplomats to manage the challenges of the 21st Century.

The contribution of psychology to this endeavor is fundamental, because it helps us to understand man in all his aspects and to prepare him in

such a way as to face crises, wars and dramatic situations, on the one hand and for the optimal management of peace and prosperity, on the other hand.

The case studies, the analyses, the theoretical approaches proposed in this paper come to strengthen the stated arguments and show that Diplomatic Psychology is now more current and imperative than ever.

A thorough understanding of the specific concepts of psychology and their application in real life, even by personnel who do not necessarily have a degree in psychology, is nowadays a necessity. Obviously, when possible it is useful to turn to psychologists, who will help in the scientific understanding of reality and in proposing measures accordingly.

The work also represents a generous invitation for the general public to understand, both diplomatic activity and the international environment, as well as the imperatives of leadership in order to be more adapted to the social, economic, political and security changes taking place right before their eyes.

We appreciate that the themes under consideration represent as many intellectual challenges and topics of reflection regarding the world in which we live. We consider it useful that they are read carefully and passed through the filter of critical cognitive analysis of each of you. Therefore, the book "Leadership and diplomatic psychology" exposes, during the four parts, relevant aspects related to diplomatic psychology and leadership, as follows:

In the first part, entitled "Diplomatic psychology - case studies", a series of themes inspired by real life, specific to the international environment, are presented. Thus, the reader can learn elements about the recruitment, training and retention of diplomats, the use of a foreign language as a diplomatic tool,

challenges of diplomacy in the virtual environment, elements about the use of "social engineering" in international relations and many others.

In the second part, entitled "Diplomatic psychology and international security", the authors of the articles proposed themes related to the management of terrorism and aggression in the international environment.

The third part, called "Diplomatic psychology - vector of modernization of diplomacy" indicates topics of interest related to adaptation to the diplomatic environment, psychological contracts in the diplomatic environment, the psychological profile of the diplomat, communication in diplomacy and many others.

The fourth part, called "Practical applications of leadership" focuses on topics related to the training and development of political, diplomatic, military, police and intelligence leaders, as well as topics that warn about the ill effects of toxic leadership.

In this way, we would like to thank both the authors who accepted the challenge to publish their vision in these pages, and the team that made this volume possible: Prof. Univ. Dr. Eugen Avram, Dr. Cătălin Radu, Drd. Stefanuț Roxan, Eng. Simona Herțanu, Psych. Manuela Vârlan, Psych. Adrian-Dumitru Halip, Psych. Andra-Iulia Meșca, Psych. Florentina Blegu and specialist in I.R. Andreea-Diana Done.

At the same time, we give our special thanks to the guests of honor, who honored us with their presence during the postgraduate program and inspired us and opened new horizons of knowledge regarding diplomacy in particular and the international environment and leadership in general.

We encourage, in this way, that people who want to better understand the world in which we live to study the fascinating field of Diplomatic

psychology and Leadership and apply in practice what they have learned in the classroom.

At the same time, we are pleased to mention that this work is a project of the DIPLOMACY, SECURITY AND DEFENSE RESEARCH ORGANIZATION association.

The book also sends an invitation to diplomats, workers in the field of international relations, military personnel, policemen, gendarmes, psychologists, leaders, managers, businessmen and other specialists, to contribute to the development of the field of "Diplomatic psychology" through their research.

Enjoy your reading!

President of
Diplomacy, Security and Defence Research Organization
Dr. Cristian Dobre
București, 2023

TEXT CARTE



CERERE PRIVIND DESTINAȚIA SUMEI REPREZENTÂND PANA LA 3,5% DIN IMPOZITUL ANUAL DATORAT

230

GD30-AT/3.1 / 30.07.2020

Anul 2 0 2

Suma de control

I. Date de identificare a contribuabilului

| | | | | | | |
|--------------|---------------|------------|--|------|-----|--------|
| Nume | Trupa socială | Prenume | Cod numeric personal/Număr de identificare fiscală | | | |
| | | | | | | |
| Strada | Număr | Bloc | Scara | Etaj | Ap. | E-mail |
| | | | | | | |
| Județ/Sector | Localitate | Cod poștal | Telefon | Fax | | |
| | | | | | | |

II. Destinația sumei reprezentând pana la 3,5% din impozitul anual pentru susținerea entităților nonprofit care se înființează și funcționează în condițiile legii și a unităților de cult precum și pentru acordarea de burse private, conform legii

1. Bursa privată

| | |
|---------------------|-----------------------------|
| Contract nr. / data | Documente de plată nr./data |
| | |
| Suma plătită (lei) | |
| | |

2. Susținerea unei entități nonprofit/ unități de cult Opțiune privind distribuirea sumei pentru o perioadă de 2 ani *

| | |
|--|--------------------------|
| Denumire entitate nonprofit/unitate de cult | |
| Asoc. DIPLOMACY, SECURITY AND DEFENCE RESEARCH ORGANIZATION | |
| Cod de identificare fiscală entitate nonprofit/unitate de cult | Suma (lei) |
| 4 3 8 0 3 3 9 9 | |
| Cont bancar (IBAN) | RO12BTRLRONCR10578709201 |
| Tring.nr. | |

* Distribuirea sumei reprezentând pana la 3,5% din impozitul pe venit datorat poate fi solicitata prin cerere pentru alocare beneficiar pentru o perioada de cel mult 2 ani si va putea fi reinnoita dupa expirarea perioadei respective.

III. DATE DE IDENTIFICARE A IMPUTERNICITULUI

| | | | | |
|--------------------------|-----------------------------|------|--------|-----|
| Nume, prenume / Denumire | Cod de identificare fiscală | | | |
| | | | | |
| Județ/Sector | Localitate | | | |
| | | | | |
| Strada | Număr | Bloc | Scara | Ap. |
| | | | | |
| Cod poștal | Telefon | Fax | E-mail | |
| | | | | |

Sub sancțiunile aplicate faptelor de fals în declarații, declar că datele înscrise în acest formular sunt corecte și complete.

Semnătura contribuabil

Semnătura împuternicit

Semnătură electronică

Loc rezervat organului fiscal Nr înregistrare:

Data:

Număr de apărare de date cu caracter personal TIN
Cod 14.13.04.13

Document care conține date cu caracter personal protejate de prevederile Regulamentului (UE) 2016/679

ÎNTOTDEANUNA, PENTRU OAMENI!

Asociația DIPLOMACY, SECURITY AND DEFENCE RESEARCH ORGANIZARION (DSD RO) apreciază, în mod deosebit redirectionarea procentului de 3,5% din impozitul pe venitul anual către proiectele sale (în fiecare an, până pe 25 mai).

Această carte este unul dintre proiectele sale.

Persoanele care doresc să direcționeze aceste fonduri către DSD RO sunt invitate să transmită un e-mail pe adresa dsdro@protonmail.com și vor primi imediat un formular pe care trebuie doar să-l printeze, să-l semneze, apoi să-l predea structurii financiare a organizației sale.

Formularul "230" poate fi trimis, în copie și la adresa de e-mail a DSD RO.

Dacă doriți, puteți dona oricând în contul DSD RO [RO12BTRLRONCRT0578709201](https://www.dsd.ro), orice sumă preferați.

Periodic veți fi informat despre proiectele aflate în derulare.

Vă mulțumim!

Cu drag,

DSD RO

Doriți să cunoașteți proiectele noastre?

Doriți să vă implicați acțiunile DSD RO?

Doriți să ne sprijiniți proiectele?

Doriți să ne faceți sugestii și propuneri?

Doriți să cooperăm în parteneriate profesionale?

Nimic mai simplu!

Scrieți-ne pe e-mail și vizitați site-ul nostru: www.dsd.ro

Vă mulțumim!

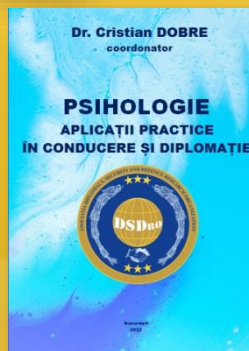
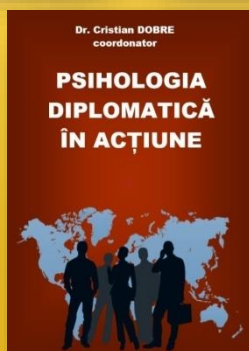
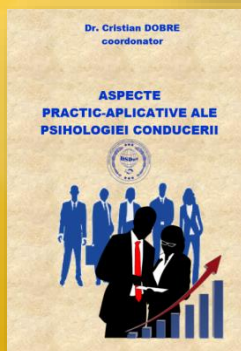
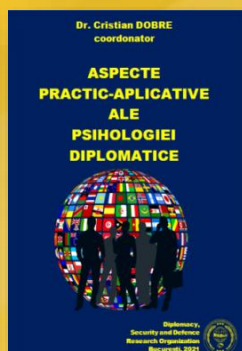
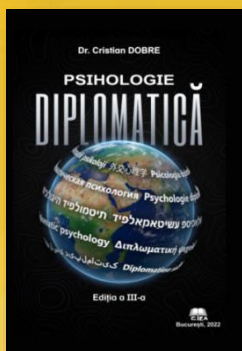
Cu drag,

DSD RO

ÎNTOTDEAUNA PENTRU OAMENI!

Asociația Diplomacy, Security and Defence Research Organization are ca scop promovarea excelenței în domeniul cercetărilor din sfera securității, diplomației și apărării, precum și popularizarea acestora la nivelul societății civile, prin inițierea și implementarea de programe, activități și servicii de: cercetare-dezvoltare, instruire și educație, formare profesională și consiliere de specialitate - de înaltă calitate, fundamentate științific, la standarde etice și profesionale recunoscute la nivel internațional.

DIN COLECȚIA NOASTRĂ:



DIPLOMACY, SECURITY AND DEFENCE RESEARCH ORGANIZATION

ISBN 978-973-0-39075-9